



## RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17

### PREMESSO CHE

- La Contrattazione Integrativa ha per oggetto le materie stabilite dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con i limiti e le procedure negoziali che questi ultimi prevedono
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non è un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF

**VISTA** la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001

**VISTA** la delibera del Consiglio di Istituto del 19/10/2016 n. 10 relativa all'adozione delle Linee di Indirizzo del Dirigente e all' aggiornamento del Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF)

**VISTA** la comunicazione MIUR prot. n. 14207 del 29/09/2016 (programma annuale) e la pubblicazione MIUR del 07/10/16 del foglio di calcolo completo per tutti gli istituti scolastici dei parametri e valori per il calcolo del MOF a mezzo della quale è stato comunicato l'ammontare delle risorse per il MOF spettanti a questa Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2016/2017

**VISTA** la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;

**VISTA** la mancata sottoscrizione da parte di due delle tre sigle sindacali interne dell'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, prevista per il giorno 12/12/16, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D. L.gs 150/2009 integrato dal D. Lgs 141/2011;

**VISTE** le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2016/2017 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione

**VISTA** la Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

**VISTO** il Decreto legislativo n. 150 del 27. 10. 2009;

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### RELAZIONA

<b>OBIETTIVO</b>	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i> <b>PRIORITA': assicurare ad ogni allievo il successo</b>
------------------	---

	<i>scolastico e formativo, mettendo a sua disposizione le risorse umane, professionali, i servizi, le strutture e le attrezzature esistenti nell'Istituto.</i>
<b>MODALITA' DI REDAZIONE</b>	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)</i>
<b>FINALITA'</b>	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2016-2017 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici</i>
<b>STRUTTURA</b>	<i>Composta da 2 moduli: -“Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

### MODULO 1

**Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Incontri</b>	12-09-2016; 18-11-2016; 24-11-2016; 30-11-2016; 05-12-2016; 12-12-2016
<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa:</b> l'Ipotesi del Contratto Integrativo di Istituto è stato sottoscritto il 12/12/16. Atto unilaterale del Dirigente Scolastico del 12/12/16 di adozione dell'ipotesi di contratto integrativo di istituto a seguito della mancata sottoscrizione di due delle tre RSU interne <b>Contratto:</b> //
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno scolastico 2016/2017</b>
<b>Composizione</b>	Parte Pubblica (dirigente scolastico): prof. Nicoletta Ferrari

<b>della delegazione trattante</b>		<p>RSU DI ISTITUTO</p> <p>Componenti: prof. Capelli Anna Maria - CGIL</p> <p style="text-align: center;">Prof. Vacchelli Rosella – CISL</p> <p style="text-align: center;">Prof. Serventi Emilio - SNALS</p> <hr/> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL-CISLSCUOLA-UILSCUOLA-SNALS-CONFSAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS.</p> <p>Firmatarie della preintesa: _____//_____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)</p> <p>Firmatarie del contratto: _____//_____ (<i>indicare le sigle firmatarie</i>).</p>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale DOCENTE E ATA
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<p>Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ripartizione delle risorse del fondo d'istituto;</li> <li>2. l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA;</li> <li>3. le relazioni sindacali;</li> <li>4. l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;</li> </ol>
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>  <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data _____ dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p> <hr/> <p style="text-align: center;">L'Organo di controllo interno non ha effettuato</p> <p style="text-align: center;"><b><u>Nessun rilievo</u></b></p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009. (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).</p>

<b>che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall' art. 11, comma 2 D.Lgs.150/2009 (Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011)
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 del D.Lgs. 150/2009)
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009). Parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/01/2011).

<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p> <p>La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <p>a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;</p> <p>b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;</p> <p>c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;</p> <p>d) dalla compatibilità economico-finanziaria;</p> <p>e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.</p>
---

## MODULO 2

### **Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

<b>A)Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo</b>	<p>Durata e campo di applicazione del contratto; informazione preventiva e successiva; contrattazione a livello di istituzione scolastica; soggetti della contrattazione integrativa a livello di istituzione scolastica; modalità per la contrattazione di scuola; comunicazioni sindacali; modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali; criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento; criteri per la sostituzione dei docenti assenti; criteri/piano di assegnazione/utilizzo del personale dell'organico potenziato; criteri per l'individuazione del personale docente da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo d'istituto; criteri di assegnazione del personale docente ai diversi corsi e classi; criteri di assegnazione dei docenti alle attività e ai progetti del PTOF; criteri di assegnazione alle attività aggiuntive; criteri di utilizzo dei docenti nei corsi di recupero; Personale ATA: criteri per l'assegnazione degli incarichi specifici; collaborazioni plurime; prestazioni aggiuntive ( lavoro straordinarie ed intensificazione) e collaborazioni plurime del</p>
---	--

	<p>personale ATA; utilizzazione del fondo di istituto; fondi a disposizione del personale ATA; fondi a disposizione del personale docente; tutela della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro; quantificazione risorse M.O.F. e ripartizione quota docenti e ATA.</p>
<p><b>B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo</b></p>	<p>Il presente contratto integrativo, coerente con il Piano Triennale dell'offerta formativa e il Programma annuale è volto prioritariamente a potenziare i livelli di standard del servizio erogato. Il Contratto si ispira alla valorizzazione e al riconoscimento dell'impegno e del merito delle professionalità, alla condivisione degli obiettivi di efficacia ed efficienza del servizio pubblico, nonché a una distribuzione di risorse funzionale all'organizzazione didattica e alla complessità di questa Scuola. Dal documento contrattuale emerge, nella relativa sezione normativa, il rispetto di tutte le garanzie relative ai diritti propri di tutto il personale scolastico (docente e ATA), nonché la forte volontà di offrire agli studenti solide opportunità di crescita individuale, sociale e culturale, attraverso un'offerta formativa varia basata non solo sui vari insegnamenti, ma anche su un'efficace progettualità mirata all'arricchimento delle esperienze formative e/o al recupero degli apprendimenti. Sulla base delle indicazioni e delle delibere degli OO.CC competenti, sono stati individuati, in via prioritaria, i temi del recupero e dell'inclusione, nella sua accezione più lata, al fine di prevenire eventuali fenomeni di dispersione e di insuccesso scolastico. Parimenti, l'impianto progettuale mira ad offrire svariate opportunità volte a valorizzare, nello spirito dell'innovazione, la didattica laboratoriale, la padronanza dei linguaggi e delle tecnologie informatiche, il costante e proficuo rapporto con il territorio. In questa prospettiva, l'Istituto riconosce alcune priorità alle quali sono state destinate le risorse a disposizione del personale docente e Ata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Sostenere l'ampliamento dell'offerta formativa e supportare l'organizzazione generale e didattica;</i></li> <li>✓ <i>Potenziare le risorse tecnologiche per arricchire la didattica, per facilitare la comunicazione interna e con le famiglie, anche tramite il registro on-line;</i></li> <li>✓ <i>Assicurare un'efficace orientamento in ingresso e in uscita;</i></li> <li>✓ <i>Sostenere i processi d'integrazione;</i></li> <li>✓ <i>Aumentare il livello del successo formativo e la qualità degli apprendimenti attraverso interventi di recupero /potenziamento;</i></li> <li>✓ <i>Migliorare la qualità dei processi di insegnamento/apprendimento;</i></li> <li>✓ <i>Implementare le modalità di documentazione dei percorsi di istruzione e formazione degli alunni secondo la certificazione delle competenze, nell'ottica del quadro europeo e in linea con i più recenti documenti ministeriali;</i></li> </ul> <p><i>Mantenere le opportunità dell'offerta formativa di cui la Scuola è portatrice con un'attività progettuale qualificante, mirata alla ricerca dei processi di trasversalità dei saperi e delle conoscenze;</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <i>Promuovere la cultura della sicurezza con azioni ricorrenti di</i></li> </ul>

*formazione degli addetti, di esercitazioni, di monitoraggio e verifica degli impianti e delle attrezzature di emergenza, di sensibilizzazione degli alunni;*

✓ *Attivare percorsi continui di "Educazione alla convivenza civile" nell'ambito delle varie discipline, per iniziative riguardanti: l'educazione stradale, ambientale, alla salute, anche in collaborazione con soggetti esterni;*

✓ *Valorizzare e potenziare il servizio amministrativo, tecnico, ausiliare;*

✓ *Favorire il coinvolgimento del personale ausiliario in attività di supporto all'amministrazione con l'affidamento di specifici incarichi di responsabilità;*

✓ *Portare all'attenzione del personale, attraverso strumenti informativi diffusi e condivisi, le modalità organizzative via via assunte dalla scuola come linee guida in merito alla sicurezza, vigilanza e sorveglianza degli alunni.*

Le attività incentivabili saranno liquidate, previa analisi, verifica e valutazione in itinere e finale dei risultati conseguiti e dei tempi di lavoro effettivamente resi, al fine di rilevare la reale produttività degli interventi programmati.

Analisi delle finalizzazione:

### **PERSONALE DOCENTE**

Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) ide

Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)

Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)

Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)

Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)

Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)

Ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti (art. 30 CCNL 29/11/2007)

Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo

	immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)  <b>PERSONALE ATA</b> Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)  Compensi per il personale docente ed educativo e ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007  Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)
<b>Effetti abrogativi impliciti</b>	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti precedenti.
Altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il **18 novembre 2016**.

**Allegato 1** Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

C) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

**Personale docente Lordo dipend: Risorse fisse FIS. € 57.235,54 + F.S. € 6.415,76 + Att.Sport. € 4.008,99 = € 67660,29 Risorse variabili € 47563,42 Tot. € 115.223,71**

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2016/2017. (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	€ 30.196,26	€ 22.755,28
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	€ 59.287,04	€ 44.677,50

**Firmato digitalmente da FERRARI NICOLETTA**



Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.412,27	€ 3.325,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007): school ride 441.18+ progetti fis I stato 12.252,24	€ 12.693,42	€ 9.565,50
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 8.513,71	€ 6.415,76
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007): 4008.99+276,15 I dip	€ 5.686,38	€ 4.285,14
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 1.558,10	€ 1.174,15
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007): alternanza sc lavoro	€ 30.554,68	€ 23.025,38
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>€ 152.901,86</b>	<b>€ 115.223,71</b>

**Personale ATA Lordo dipendente: Risorse fisse FIS. € 19.078,51+ I.S. € 3.311,51 + Ind. di Direz. € 5.580,00= 27.970,02 Risorse variabili € 464 tot. € 28.434,02**

	Risorse anno scolastico 2016/2017 (lordo stato)	Risorse anno scolastico 2016/2017. (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	25317,18	19078,51
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	0	0
Compensi per il personale docente ed educativo e ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007) supp sicurezza	615,73	464

**Firmato digitalmente da FERRARI NICOLETTA**



Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	7404,66	5.580,00
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4394,37	3311,51
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	0	0
<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	<b>37731,94</b>	<b>28.434,02</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

### **II DIRIGENTE SCOLASTICO DISPONE**

La pubblicazione e diffusione dell'atto unilaterale del Dirigente Scolastico di adozione dell'Ipotesi di Contrattazione di istituto del 12/12/16, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

Cremona, 13/12/16

Il Dirigente Scolastico

Prof.ssa Nicoletta Ferrari

\\SSE2012\Documenti\_Segreteria\amministrativa\CARTELLE COMUNI ECONOMATO PERSONALE\FIS e MOF\Fondo incentivante\FIS 2016-17\12 dicembre last RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO.doc

**Firmato digitalmente da FERRARI NICOLETTA**