



**Al Personale Docente
Ai Genitori
Agli Alunni
Al personale ATA
Al DSGA Dott.ssa Gioia Minuti
Al R.L.S Sig Roncaglio Achille
Al Sito Web Dell'istituto**

Oggetto: **Valutazione del rischio lavoratrici Docenti/ATA e/o studentesse madri secondo il D.L.vo 151/01 e D.L.vo 81/08.**

Spetta al **Dirigente Scolastico, in qualità di datore di lavoro**, nella valutazione dei rischi effettuata ai sensi degli artt. 17 e 28 del D. Lvo 81/08, considerare anche i rischi per la salute e la sicurezza **delle lavoratrici e delle studentesse** (equiparate alle lavoratrici nelle attività di laboratorio) **in gravidanza o in allattamento**, definendo le condizioni di lavoro non compatibili e le misure di prevenzione e protezione che egli intende adottare a tutela delle lavoratrici madri, dandone comunicazione alle dipendenti e al RLS.

Nel documento di valutazione dei rischi del nostro Istituto sono stati individuati fattori di rischio riferibili alle lavoratrici madri. Si configura pertanto una situazione nella quale il Datore di lavoro valuterà di volta in volta il dettaglio delle mansioni per evitare che alla lavoratrice Docente/ATA e/o studentessa siano affidati incarichi che possano danneggiare la propria salute e quella del nascituro.

A tal fine, **la lavoratrice Docente/ATA e/o studentessa**, ai sensi dell'art. 21 del D. L.vo 151/01, deve al più presto **informare il datore di Lavoro del proprio stato presentando il certificato di gravidanza** ed eventuale altra documentazione utile sul suo stato di salute; tale documentazione sarà ovviamente trattata in modo riservato ai sensi del D.L.vo 196/03 poiché rientra fra i dati sensibili. La presente comunicazione non riguarda l'astensione obbligatoria ai sensi della legge 53/2000.

Si raccomanda alle lavoratrici Docenti/ATA e/o studentesse di attenersi a tali disposizioni.

**Il Dirigente Scolastico
Prof. Nicoletta Ferrari**
*Firma autografa omessa ai sensi
dell'art.3, comma2 del D.Lgs. n. 39/93*